

## Fakta vedrørende Dragørs folkeskoler

På de seneste vælgermøder har vi kunnet høre, hvordan der er mange forskellige opfattelser af, hvad der er vilkårene for Dragørs folkeskoler. Dragørs skoler er for vigtigt et område til at vi kan basere den politiske debat på fortolkninger. Derfor kan du her læse fakta om, hvad der reelt er tilført folkeskolen i Dragør, samt vilkårene i folkeskolen.

### Økonomi

I årene 2014-2018 er der tilført **41.164.000 kr.** til Dragørs skoler.

	Drift	Anlæg
Bedre pausemønstre	5.200.000	
ledelsesstruktur	2.600.000	
ledelsesudvikling	560.000	
lærerlønninger	1.850.000	
Ungdomsskolen indsats i skolen	500.000	
Musikskolens indsats i skolen	250.000	
Grejbank for ungdomsskolens arbejde i folkeskolen	250.000	
Almen kompetenceudvikling	428.000	
Tårnby pengene	1.500.000	
akutte inklusionsopgaver	426.000	
Tilførsel til klasser med særlige behov.	2.600.000	
udearealer		7.000.000
½ spor ekstra på Dragør skole Nord		18.000.000

### Sammenligning af udgiftsniveau, Regnskab 2016 (kr. pr. 6-16 årig)

	Dragør Kommune	Sml.- gruppen	Region Hovedstaden	Hele landet
Folkeskole 1)	51.342	51.863	51.659	48.657
Folkeskole i alt 2)	61.482	72.017	73.351	69.585
Folkeskole i alt, inkl. SFO og klub 3)	79.998	80.933	82.400	75.765

Kilde: KORA. ECO-Nøgletal bygger på oplysninger fra Danmarks Statistikbank

Note 1):Udgifter til folkeskoler og fællesudgifter for samlede skolevæsen

Note 2):Udgifter til folkeskolen, inkl. udgifter til PPR, kommunale og regionale specialundervisningstilbud, bidrag til statslige og private skoler mv.

Note 3):Udgifter til folkeskolen, inkl. udgifter til SFO, klubber mv.

### Klassekvotienter

I dette skoleår er den gennemsnitlige kvotient 23,4 børn. Det dækker over i alt 82 klasser. Af disse har 12 klasser 27-28 elever. 62 klasser har børn mellem 20-26 børn og 12 klasser har under 20 børn.

## Faglige resultater

- Dragør har rigtig gode faglige resultater – blandt de ti bedste i landet med et karaktergennemsnit i skoleåret 2015/16 på 7,7, hvilket rækker til en 9. plads blandt landets kommuner. Landsgennemsnittet er på 6,9
- Andelen af elever, der forlader skolen med karakteren 2 som minimum i fagene dansk og matematik er 98,0 %, hvilket rækker til en 4. plads blandt landets kommuner. Landsgennemsnittet er på 88,9 %

## Trivsel

- Dragør ligger på landsgennemsnittet, når det gælder elevernes sociale trivsel (indikatorværdi: 4,1 på en skala fra 1 til 5, hvor 5 repræsenterer den bedste mulige trivsel)
- Dragør ligger på en delt 1. plads, når det gælder elevernes faglige trivsel (indikatorværdi: 3,9 på en skala fra 1 til 5, hvor 5 repræsenterer den bedste mulige trivsel)
- Dragørs elevers oplevelse af ro og orden svarer til landsgennemsnittet (indikatorværdi: 3,8 på en skala fra 1 til 5, hvor 5 repræsenterer den bedste mulige trivsel)

## Kompetencedækning (andelen af lærere der underviser i deres linjefag eller har linjefagskompetence)

- Dragør ligger rigtig fint med en kompetencedækning på 89,8, hvilket svarer til en delt 6. plads blandt landet kommuner. Landsgennemsnittet er på 83,2 %
- **Aktuelt, jf. sag på BFKU den 1.11.2017:** Generet set ligger den samlede kompetencedækning for de tre skolematrikler på mellem 83 % og 89 %. Ses der på de fire bundne prøvfag, som alle elever i hele landet skal op i hvert år, er kompetencedækningen for disse relativ høj. De fire bundne prøvfag er dansk, engelsk, matematik og fysik/kemi, som alle ligger tæt på 100 %

## Inklusion

- 98,5 % af vores elever er inkluderet i den almindelige folkeskole. Det hænger nøje sammen med Dragør Kommunes befolkningsmæssige sammensætning. Landsgennemsnittet er på 95,2 %.

## Sygefravær blandt medarbejderne

- Sygefraværet er opgjort for 2015 og her ligger Dragør med et sygefravær på 3,6 % på en 2. plads. Landsgennemsnittet er på 5,6 %.
- **Aktuelt, jf. sag på ØU den 24.08.2017:** Opgørelsen viser her, at sygefraværet fra januar til juli ligger på 3,92 pct. på skole- og kulturområdet. Gennemsnittet for hele kommunen ligger på 4,6 pct.

## Fratrædelser

Der er 17 faste lærere i faste stillinger, som er stoppet her ved skoleårets afslutning. Ud af det samlede antal ansatte lærere i juni 2017 svarer det til ca. 9 pct. Derudover er der den sædvanlige udskiftning i forhold til vikarer. De er typisk ansat i tidsbegrænsede stillinger, så det er det samme mønster som i tidligere år. Der er 6 faste pædagoger i faste stillinger. Det svarer ca. 13 pct. ud af det samlede antal pædagoger. Der er de samme tendenser på landplan. En tommelfingerregel siger, at kommuner skal forvente en udskiftning på 10–12 pct. i disse år.

Juni 2016 - juni 2017

	Antal i alt	Fast personale					Vikar 1 - ansat under 8 timer		Vikar 2 - tidsbegrænset ansættelser	
		Eget ønske	Afskedigelser	Efterløn	Pension	Dødsfald	Eget ønske	Afskedigelser /Ophør af ansættelse	Eget ønske	Afskedigelser /Ophør af ansættelse
Lærere	77	10	2	1	2	1		46		15
Pædagoger	8	4	3			1				
Pædagogmedhjælpere	32	5			1			7		19
Pædagogiske assistenter	2	1							1	
Ledere	9	4	2		2	1				
I alt	128	24	7	1	6	2	0	53	1	34

Kilde: HR og Personale, mail udsendt til Kommunalbestyrelsen 27. juni 2017